

Creating
Canada's

Advantage

in an Information Age

Maintenir

le **Canada en tête** à l'ère de
l'information



CERF

iRPP

Ottawa, May 4-6 mai
Château Laurier –
Salon Adams Room

2000

There is general agreement that the foundation of the wealth of nations in the new millennium will be human knowledge and skills. Canada has excellent educational institutions and public policies that ensure that capable individuals can obtain access to education and training. Moreover, the Internet is enabling Canadian employers and job seekers to discover and explore their job interests more cheaply and efficiently than ever before, thereby making it possible for Canada to obtain better returns on the investments in human capital. But will Canada be able to retain those who are educated and trained? Foreign recruiters are also using the Internet to gain unprecedented low-cost access to Canadian talent. This conference examines the facts on employment outcomes, the brain drain, and the new Internet recruiting. It probes the public policy choices we are facing in the areas of education, taxation and infrastructure for the exchange of employment information.

This conference is sponsored by the Institute for Research on Public Policy (IRPP) and the Canadian Employment Research Forum (CERF) in partnership with Industry Canada and Statistics Canada. Additional financial or in-kind support for this event has been provided by the Privy Council Office, Canadian Donner Foundation, the Centre for the Study of Living Standards (CSLS), the Western Research Network on Education & Training (WRNET), and the Centre for Performance Measurement and Management of the Faculty of Business, University of Alberta.

Qu'on s'entend généralement pour dire que, au cours des prochaines années, la richesse des nations reposera avant tout sur les connaissances et les compétences des travailleurs. À cet égard, le Canada possède d'excellents établissements d'enseignement et ses politiques publiques font en sorte que l'éducation et la formation sont accessibles aux personnes qui le désirent. De plus, l'Internet permet désormais aux employeurs en quête de personnel et aux travailleurs à la recherche d'un emploi de cerner leurs besoins et leurs intérêts de manière plus efficace et moins coûteuse. Grâce à ce nouvel outil, le Canada pourra tirer un meilleur rendement des sommes qu'il investit dans la formation de son capital humain. Mais sera-t-il en mesure de retenir les individus ainsi éduqués et formés ? Les entreprises étrangères voient, elles aussi, dans l'Internet un moyen peu coûteux de recruter du personnel parmi nos candidats les plus brillants et les plus scolarisés. Les participants au colloque se pencheront sur l'état actuel de l'emploi au Canada, sur l'exode des cerveaux et sur le nouveau mode de recrutement qu'est l'Internet. Ils s'interrogeront sur les politiques publiques à mettre en œuvre en matière d'éducation et de fiscalité, de même que sur les infrastructures dont nous disposons pour faciliter l'accès à l'information en matière d'emploi.

Ce colloque est commandité par l'Institut de recherche en politiques publiques (IRPP) et par le Forum canadien pour la recherche sur l'emploi (FCRE), en partenariat avec Industrie Canada et Statistique Canada. Il a également bénéficié d'un soutien (financier ou autre) du Bureau du Conseil privé, de la Fondation Canadienne Donner, du Centre d'études sur le niveau de vie (CSLS), du Western Research Network on Education and Training (WRNET) ainsi que du Centre for Performance Measurement and Management, de la Faculté d'administration de l'Université de l'Alberta.

**Thursday May 4 /
Jeudi 4 mai**

8:00-8:30

**REGISTRATION, COFFEE AND MUFFINS
INSCRIPTION, CAFÉ ET MUFFINS**

8:30-9:10

Session/Séance 1 : Defining the Challenge/Cerner le défi à relever

Opening Remarks/Mot de bienvenue :

Hugh Segal (President/Président, IRPP)

Keynote Speaker/Conférencier invité :

Thomas J. Courchene (Queen's and/et IRPP), *A Human Capital Future for an Information Era*

9:10-10:40

Session/Séance 2 : The Labour Market Context/Les conditions du marché du travail

Chair/Président :

Ging Wong (CERF/FCRE and/et HRDC/DRHC)

The Recent Strong Recovery: Its Impact on the Labour Market, Garnett Picot and Andrew Heisz (Statistics Canada/Statistique Canada), and Alice Nakamura (U. of Alberta)

Brain Drain or Brain Gain: The Migration of Knowledge Workers from and to Canada, John Zhao, Doug Drew and T. Scott Murray (Statistics Canada/Statistique Canada)

A Perspective on the International Migration of Skilled Workers, Shane Williamson (Industry Canada/Industrie Canada)

Commentator/Commentateur :

Jon Potter (OECD/OCDE)

10:40-11:00

COFFEE BREAK/PAUSE-CAFÉ

11:00-12:30

Session/Séance 3 : Human Capital Investment/Investir dans le capital humain

Chair/Président :

John Baldwin (Statistics Canada/Statistique Canada)

Short-Run Earnings Mobility in Canada: 1982-1996, Charles Beach and Ross Finnie (Queen's)

Human Capital, Performance, and Executive Compensation, Thomas W. Scott and Peter Tiessen (U. of Alberta)

Human Capital, Physical Capital and Technological Change: Understanding Movements in Inequality in Germany, the US and the UK, David Green and Paul Beaudry (UBC)

Commentators/Commentateurs :

Lars Osberg (Dalhousie) and Rick Szostak (U. of Alberta)

12:30-2:00

LUNCH/DÉJEUNER

Luncheon Speaker/Conférencier invité :

Dale W. Jorgenson (Harvard), *Labour Markets and Canadian Competitiveness*

2:00-3:30

Session/Séance 4 : Making Good Use of Immigrant Talent/Mettre à profit les talents venus d'ailleurs

Chair/Président :

Meyer Burstein (Citizenship and Immigration Canada and Executive Head, Metropolis Project/Citoyenneté et immigration Canada et Directeur exécutif, Projet Métropolis)

The Market Worth of Immigrants' Educational Credentials, Peter S. Li (U. of Saskatchewan and/et Prairie Centre of Excellence for Research on Immigration and Integration)

Wages and Labour Supply of Immigrants and Visible Minorities, Derek Hum and Wayne Simpson (U. of Manitoba and Prairie Centre of Excellence for Research on Immigration and Integration)

A Longitudinal Look at Immigrant Earnings in the US, Harriet Duleep (Urban Institute) and Daniel J. Dowhan (US Social Security Administration)

Commentator/Commentateur :

Dougall Aucoin* (Citizenship and Immigration Canada/Citoyenneté et immigration Canada)

3:30-3:50

COFFEE BREAK/PAUSE-CAFÉ

3:50-5:50

Session/Séance 5 : Competing for Talent in an Internet Era/Recruter de nouveaux talents à l'ère de l'Internet

Chair/Président :

Jacob Ryten (Former Assistant Chief Statistician of Canada and Consultant to the United Nations and the Inter-American Development Bank/Ancien statisticien en chef adjoint du Canada)

Internet Recruiting: A Background Report, Alice Nakamura (CERF/FCRE and/et U. of Alberta) and Theresa Pugh (CareerOwl Institute)

Jobs Online: Internet and Traditional Search Methods in the US, 1994-99, Peter Kuhn (U. of California at Santa Barbara) and Mikal Skuterud (McMaster)

The Changing Japanese Labour Market, Masao Nakamura (UBC)

Commentators/Commentateurs :

Randall Morck (Harvard and/et U. of Alberta) and Bill Warburton (BC Government/Gouvernement de la Colombie-Britannique)

6:00

RECEPTION/RÉCEPTION

7:00

DINNER/DÎNER

Dinner Speaker/Conférencier invité :

Denis Lawrence (Tasman Asia Pacific), *What Really Happened in New Zealand?*

Friday May 5 / Vendredi 5 mai

8:00-9:00

COFFEE AND MUFFINS/CAFÉ ET MUFFINS

9:00-10:30

Session/Séance 6 : Taxation: Fostering Brain Gain Rather Than Brain Drain?/La fiscalité : un facteur de mobilité ?

Chair/Présidente :

France St-Hilaire (IRPP)

Human Capital and Taxation in Canada, Kirk Collins (Queen's) and James B. Davies (U. of Western Ontario)

New Measures of the Excess Burden of Capital Taxation in Canada, Erwin W. Diewert (UBC) and Denis Lawrence (Tasman Asia Pacific)

Commentators/Commentateurs :

Mahmood Iqbal (Conference Board of Canada) and Thomas A. Wilson* (U. of Toronto)

10:30-10:50

COFFEE BREAK/PAUSE-CAFÉ

10:50-12:30

Session/Séance 7 : Panel/Table ronde : Students and Recent Graduates on Their Recruiting Experiences and Needs/Les expériences de recherche d'emploi et les besoins des étudiants et des diplômés

Moderator/Modérateur :

William Watson (IRPP and/et McGill)

Panel Members/Panélistes :

Bobby Dosanj (KPMG)

Debra Greig (U. of Alberta and/et UBC)

Emi Nakamura (Princeton)

Mike Stansbury (U. of Alberta)

Ron Wexler (Gerard, Klauer, Mattison)

Commentator/Commentateur :

Beverly Gilbert (Career Services/Service de placement, U. of Guelph)

12:30-2:00

LUNCH/DÉJEUNER

Luncheon Speaker/Conférencier invité :

Edward P. Lazear (Jack Steele Parker Professor of Human Resources Management and Economics, Stanford), *Hiring, Motivating and Retaining Quality Workers in a Booming Labour Market*

2:00-3:30

Session/Séance 8 : Industry Canada Distinguished Lecture/Grande conférence d'Industrie Canada

Chair/Président :

Andrei Sulzenko (Assistant Deputy Minister, Industry Canada/Sous-ministre adjoint, Industrie Canada)

Universities, Innovation and the Knowledge-Based Economy, Paul Davenport (President/Président, U. of Western Ontario)

3:30-3:50

COFFEE BREAK/PAUSE-CAFÉ

3:50-5:50

Session/Séance 9 : Panel/Table ronde : Creating Canada's Human Resource Advantage/Le Canada et les ressources humaines : comment se démarquer ?

Moderator/Modérateur :

Giles Gherson (*National Post*)

Panel Members/Panélistes :

Pierre Dugay (Bank of Canada/Banque du Canada)

Brenda Dumont (Dumont & Associates)

Mahmood Iqbal (Conference Board of Canada)

R. Mohan Mathur (Ontario Power Generation)

Jeremy Rudin (Department of Finance Canada/Ministère des Finances Canada)

6:00

RECEPTION/RÉCEPTION

6:30

DINNER/DÎNER

Hosted by/Présidé par :

Paul Davenport (President/Président, U. of Western Ontario and/et CareerOwl Institute)

Keynote Speaker/Conférencier invité :

The Honourable John Manley, Minister of Industry/L'honorable John Manley, ministre de l'Industrie*

**Saturday May 6 /
Samedi 6 mai**

8:30-8:50

COFFEE, MUFFINS/CAFÉ ET MUFFINS

8:50-9:00

Opening Remarks/Mot de bienvenue :

Mike McCracken (CERF/FCRE and/et Informetrica)

9:00-10:00

Session/Séance 10 : Canada-US: Learning from One Another/Canada-États-Unis : Tirer profit des expériences de l'autre

Chair/Président :

Kevin Lang (CERF/FCRE and/et Boston U.)

Speaker/Conférencier :

Alvin Roth (Harvard), *Can the Canadian Market for Articling Positions Be a Model for the American Market for Law Clerks?*

10:00-10:20

COFFEE BREAK/PAUSE-CAFÉ

10:20-12:20

Session/Séance 11 : Wages, Information and Training/Salaires, information et formation

Chair/Président :

Ilan Vertinsky (UBC)

Wages and Asymmetric Information, Jonathan Leonard (U. of California, Berkeley) and Marc Van Audenrode (Laval)

Wages, Productivity, and the Dynamic Interaction of Businesses and Workers, John C. Haltiwanger (U. of Maryland and/et NBER), Julia I. Lane (Urban Institute and/et Census Bureau), and James R. Spletzer (Bureau of Labour Statistics)

Why Do Temporary Help Firms Provide Free General Skills Training?, David H. Autor (MIT)

Commentators/Commentateurs :

Werner Antweiler and David Green (UBC)

12:20-1:20

LUNCH/DÉJEUNER

1:20-3:00

Session/Séance 12 : Market Valuation of Human Capital/La valeur de marché du capital humain

Chair/Présidente :

Rebecca Warburton (U. of Victoria)

Wage Rigidity in Canada, Louis Christofides (U. of Guelph)

Evidence from the Graduate Survey, Ross Finnie (Queen's)

Recruiting and Job Search in Canada and the US, Shulamit Khan (Boston U.) and Alice Nakamura (U. of Alberta)

Commentators/Commentateurs :

Derek Hum (U. of Manitoba) and Ging Wong (CERF/FCRE and/et HRDC/DRHC)

3:00-3:20

COFFEE BREAK/PAUSE-CAFÉ

3:20-5:20

Session/Séance 13 : Panel/Table ronde : Modeling How Search-Matching Technologies Affect Labour Markets/Modéliser l'effet des technologies d'appariement sur le marché de l'emploi

Chair/Président :

Peter Kuhn (CERF/FCRE and/et U. of California at Santa Barbara)

Panel Members/Panélistes :

Daron Acemoglu (MIT)

George Baker (Harvard)

Kevin Lang (CERF/FCRE and/et Boston U.)

Dale Mortensen (North Western U.)

Alvin Roth (Harvard)

5:20-5:30

Closing Remarks/Mot de clôture :

Ging Wong (CERF/FCRE and/et HRDC/DRHC)

REGISTRATION / INSCRIPTION

Given space limitations, early registration is recommended. The registration fee is \$300 (plus 7% GST). Registration fee includes meals and refreshments. A reduced fee is available for students. Kindly contact IRPP for details.

Le nombre de places étant limité, nous vous invitons à vous inscrire au plus tôt. Les frais d'inscription sont de 300 \$ (plus 7% TPS). Ils comprennent les repas et les pauses-café. Des frais d'inscription réduits sont offerts pour les étudiants. Pour plus de renseignements, contactez l'IRPP.

CANCELLATION POLICY / REMBOURSEMENT

Written requests for cancellation by April 28 will receive a full refund. There will be no refunds after this date. Persons who register and indicate they will be paying on site will be invoiced the full amount if they do not attend and have not cancelled.

Un remboursement complet des frais d'inscription sera possible pourvu qu'une requête écrite nous parvienne à cet effet avant le 28 avril. Aucun remboursement ne sera possible après cette date. Les personnes qui s'inscrivent et indiquent qu'elles paieront sur place seront facturées si elles n'annulent pas leur inscription.

ACCOMMODATION / HÉBERGEMENT

IRPP
1470 Peel,
suite 200
Montreal,
Quebec
H3A 1T1

Hotel accommodation may be difficult to arrange at this time of year. To assist you in this regard, a block of rooms has been reserved at the Holiday Inn Plaza la Chaudière in Hull (just a few minutes from the Château Laurier) and a special rate of \$130 (plus applicable taxes) is available until April 15, 2000.

Registrants requiring accommodation are asked to call the Holiday Inn directly at (800) 567-1962 or (819) 778-3880. Please mention that you are with the Institute for Research on Public Policy (IRPP) group.

Telephone
(514) 985-2461
Fax:
(514) 985-2559
irpp@irpp.org
www.irpp.org

Il sera peut-être difficile de trouver des chambres d'hôtel en cette période de l'année. Pour vous aider, nous avons réservé des chambres au Holiday Inn Plaza la Chaudière à Hull (à quelques minutes du Château Laurier) au tarif spécial de 130 \$ (plus les taxes).

Pour bénéficier de ce tarif, veuillez contacter le Holiday Inn directement, avant le 15 avril, 2000 au (800) 567-1962 ou (819) 778-3880. S.V.P. informez l'agent de réservation de votre participation à la conférence de l'IRPP.

INFORMATION

For additional information, please contact IRPP.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter l'IRPP.